

新闻稿
即时发布

数码港虚拟互动招聘博览两日录近 3,000 求职者参与 近 800 职位接获逾 9,000 份申请近三成求职者持研究生或博士学位

香港, 2020 年 4 月 5 日 – 受到疫情影响, 数码港一年一度的招聘博览移师上网。一连两天(4 月 3 日及 4 日) 的「数码港虚拟互动招聘博览」圆满举行, 反应非常热烈, 录得近 3,000 名求职者入场参与, 总浏览量更达到近 73,000 次。

业务拓展职位竞争最剧烈

统计显示, 有意投身创科界的朋友, 普遍拥有较高学历。参与博览的求职者当中, 接近三成成为研究生或持有博士学位, 六成最高学历为大学毕业, 其余属副学士、高级文凭毕业生或中学毕业。参与的求职者合共提交了超过 9,000 份履历申请职位博览提供的近 800。而众多职位当中, 有关业务拓展类别的工种最受求职者欢迎, 例如商业分析师、项目经理及市场推广等, 收到的履历申请占总数六成, 反映创科行业商科背景人才求才若渴的同时, 行业的发展潜力也深受求职者认同, 即使并非修读科技相关学科的毕业生, 都希望能参与其中。

这回招聘博览吸引超过 130 家企业提供近 800 个创科相关职位, 涵盖金融科技、虚拟保险、人工智能、区块链、教育科技、电子商贸、医疗保健及数码娱乐等。当中大约五成是技术专才职位, 而超过三成职位与业务拓展相关, 亦有部分与设计及媒体相关的空缺。

数码港人众使命总监陈思源表示:「数码港於疫情继续紧守岗位, 积极推动创科发展。虽然疫情令今年招聘博览移师网上, 但参与公司及职位空缺, 以至求职者人数, 均打破历届纪录, 我们感到非常鼓舞。这也反映疫情促使企业加快数码转型的步伐, 亦可带来意想不到的效果。数码港会积极考虑明年实体及虚拟招聘博览并行, 协助科技企业及初创公司招聘合适人才, 进一步推动香港创科发展。」

独角兽代表：疫情令各界认识网络营运模式

博览的互动聊天室功能及多场研讨会及论坛同样广受欢迎, 两日内共录得 11,000 次求职者、雇主及人力资源顾问之间的聊天室对话, 论坛及研讨会也达到近 6,500 观看人次。博览首天, 大会请来数码港三家独角兽企业的代表, 包括 GOGO VAN 联合创始人兼行政总裁林凯源、汇立银行(weLab Bank)行政总裁兼执行董事谢学海, 以及众安国际企业战略合作负责人兼筹备组成员卢廷匡, 透过视像会议程式参与创科独角兽职业论坛, 为年轻人提供投身创科行业及初

创公司的提示。

论坛一开始, 嘉宾首先谈到疫情影响, 林凯源表示, 公司最近也调整了招聘安排, 包括通过网络平台进行面试, 「应征者需要对着电脑, 去让萤幕另外一边的面试官留下深刻印象, 这之前都未试过的, 现在则已成为常态。」谢学海指出, 自成立以来, 汇立银行所有营运都是透过网络操作, 因此未算受到太大冲击。卢廷匡则视这回为一个契机, 让社会加深认识各种网络营运模式, 包括虚拟银行及保险科技。

纵然前景不明朗, 但是三企业没有停步, 更期望在眼前艰难境况下及早储备人才, 增强企业自身实力。卢廷匡分析, 初创企业的发展轨迹往往都是独一无二的, 加上外围环境越发复杂多变, 故此公司在延揽人才方面, 首重的就是灵活变通, 「现时的资讯的多且广, 很难有人可以在所有方面都成为专家, 重要的反而是求职者有没有能力去应对变化, 有没有动力去不断学习?」林凯源对此表示同意, 又提到纪律对新世代员工亦相当重要, 「现时人人都留家工作, 的没有办公室这个实体地方, 也没有上级经理从旁指导, 如何一力完成受委派的工作呢?」谢学海则特别提到, 除了实际技能, 公司更加看重求职者的思维模式, 「我们非常重视对同事的发展和培育, 因为公司的文化正正是由他们建立出来的; 对我们来说, 技能尚可花额外时间去掌握, 反而找到拥有与公司思维相通的人则更为关键。」

三位嘉宾也向一众年轻求职者赠予锦囊, 协助他们踏上职场康庄大道, 其中林凯源提醒年轻人切忌盲目追捧名牌企业, 反而要把目光放在自己身上, 「不要只是想『我有什么大公司可以考进去?』, 问问自己『我的兴趣到底是在哪里?』, 然后诚实地去追寻答案, 不要轻言放弃。」谢学海则以马拉松来形容求职过程, 「首先确定自己的强项和长处, 然后去寻找需要你、认同你的地方; 有些人追求稳定, 有些人寻觅刺激, 必须弄清你是哪一类人。」卢廷匡亦深表认同, 「职业发展是个人事情, 没有对错之分, 初创企业和传统企业, 两者的基因绝对是截然不同的, 我们需要找到最适合自己发挥的领域。」

「数码港虚拟互动招聘博览」平台将开放至六月底, 用户可继续浏览职位空缺资料及重温讲座内容, 详情敬请参阅:<https://hkcyberport.vfairs.com/>。

###

请按[此处](#)下载高像素新闻图片。



数码港人众使命总监陈思源表示：「虽然疫情令今年招聘博览移师网上, 但参与公司及职位空缺, 以至求职者人数, 均打破历届纪录, 我们感到非常鼓舞。这也反映疫情促使企业加快数码转型的步伐。」



数码港邀请 gOGO VAN、WeLab 以及众安三家数码港独角兽的领袖人物,通过视像会议程式,探讨创科行业的最新发展及招聘趋势。(由左上角顺时针方向起: 众安国际企业战略合作负责人兼筹备组成员卢廷匡、数码港公众使命总监陈思源、汇立银行行政总裁兼执行董事谢学海, 以及 GOGO VAN 联合创办人兼行政总裁林凯源)



近 3,000 名求职者踊跃参与「数码港虚拟招聘博览」, 包括学生、应届毕业生以及有意投身创科行业人士。逾 130 家企业提供多元化近 800 创科职位, 涵盖不同业务范畴, 包括虚拟银行、虚拟保险、人工智能、区块链、教育科技、电子商贸、医疗保健等。

传媒查询, 请联络:

圆通财经公关

郑宇晴

电话: (852) 3428 5691

电邮: scheng@yuantung.com.hk

数码港企业传讯组

黄家骏

电话: (852) 3166 3825

电邮: michaelwong@cyberport.hk

关于数码港

数码港为一个创新数码社群, 汇聚约1,500 的初创企业和科技公司, 由香港特别行政区政府全资拥有的香港数码港管理有限公司管理。数码港的愿景是成为数码科技枢纽, 为香港缔造崭新经济动力。数码港通过培育科技人才、鼓励年轻人创业、扶植初创企业, 致力创造蓬勃的创科生态圈; 借着与本地及国际策略伙伴合作, 促进科技产业发展; 同时加快公私营机构采用数码科技, 推动新经济与传统经济融合。

详情请浏览www.cyberport.hk